

## SYLABUS-OPIS ZAJĘĆ / PRZEDMIOTU

### I. Informacje ogólne

1. Nazwa zajęć/przedmiotu: HISTORIA I WSPÓŁCZESNOŚĆ PRAWA PRACY
2. Kod zajęć/przedmiotu: 18-HiWPP-24ged1
3. Rodzaj zajęć/przedmiotu (obowiązkowy lub fakultatywny): obowiązkowy
4. Kierunek studiów: GOSPODARKA I EKONOMIA W DZIEJACH
5. Poziom studiów: I stopnia
6. Profil studiów (ogólnoakademicki / praktyczny) : ogólnie akademicki
7. Rok studiów (jeśli obowiązuje): II
8. Rodzaje zajęć i liczba godzin: 30 h ĆW
9. Liczba punktów ECTS: 2
10. Imię i nazwisko, tytuł/stopień naukowy, adres e-mail wykładowcy prowadzącego zajęcia: Joanna Jaroszyk-Pawlukiewicz, dr, [jaroszyk@amu.edu.pl](mailto:jaroszyk@amu.edu.pl)
11. Język wykładowy: j. polski
12. Zajęcia / przedmiot prowadzony zdalnie (e-learning) (tak [częściowo/w całości] / nie): nie

### II. Informacje szczegółowe

1. Cele modułu kształcenia:

Student zdobywa podstawową wiedzę na temat genezy i rozwoju ustawodawstwa chroniącego pracę człowieka w Polsce i na świecie. Oprócz historycznych uwarunkowań zna również współczesne przepisy prawa pracy, zarówno regulacje kodeksowe jak i pozakodeksowe. Student zna instytucje prawa pracy oraz posiada pogłębioną wiedzę na temat podmiotów stosunku pracy oraz na temat nawiązywania, zmiany oraz rozwiązywania stosunku pracy.

Student rozumie historyczne uwarunkowania wpływające na ukształtowanie się obecnego porządku prawnego w zakresie prawa pracy, jak również jego znaczenie dla utrzymania stabilności politycznej i gospodarczej państwa. Jest świadom związków pomiędzy regulacjami prawa pracy a innymi gałęziami prawa, tworzącymi ramy aktywności zawodowej i gospodarczej człowieka.

Student zdobywa umiejętność czytania ze zrozumieniem aktów normatywnych, właściwego posługiwania się terminologią prawniczą i rozwiązywania prostych kasusów. Potrafi również właściwie interpretować treść przepisów prawnych i samodzielnie ich poszukiwać.

2. Wymagania wstępne w zakresie wiedzy, umiejętności oraz kompetencji społecznych - brak;
3. Efekty uczenia się (EU) dla modułu i odniesienie do efektów kształcenia (EK) dla kierunku studiów

Symbol EU dla zajęć/przedmiotu	Po zakończeniu zajęć i potwierdzeniu osiągnięcia EU student/ka:	Symbole EK dla kierunku studiów
EU_01	Posiada wiedzę na temat genezy i etapów rozwoju prawa pracy w Polsce i na świecie.	K_W01; K_W02; K_W04; K_W05; K_W06; K_W07
EU_02	Zna podstawowe koncepcje i zasady leżące u podstaw prawa pracy w Polsce	K_W06; K_W07; K_W11;
EU_03	Zna przepisy prawa pracy	K_W11
EU_04	Jest świadomy miejsca prawa pracy w systemie prawa oraz jego wpływu na rozwój gospodarczy państwa	K_W11; K_U06; K_U08; K_U10; K_K04
EU_05	Potrafi prawidłowo interpretować przepisy z zakresu prawa pracy	K_U01; K_U04; K_U11; K_K05;
EU_06	Potrafi samodzielnie wyszukać odpowiednie przepisy i zastosować je w praktyce	K_U01; K_U04; K_U11; K_K01; K_K02; K_K05;
EU_07	Jest zdolny do samodzielnej oceny funkcjonowania norm prawa pracy. Jest przygotowany do udziału w dyskusjach i debatach na ten temat.	K_U01; K_U02; K_U03; K_U10; K_U11; K_K03; K_K04; K_K05; K_K07

4. Treści programowe zapewniające uzyskanie efektów uczenia (EU) z odniesieniem do odpowiednich efektów uczenia się (EU) dla zajęć/przedmiotu

Treści programowe dla zajęć/przedmiotu	Symbol EU dla zajęć/przedmiotu
Geneza prawa pracy	EU_01; EU_04
Źródła prawa pracy (Pojęcie źródeł prawa pracy; kodeks pracy jako podstawowe źródło prawa pracy; regulacje kodeksu cywilnego; rola międzynarodowych źródeł prawa pracy, układowe źródła prawa pracy, akty wewnętrzzakładowe)	EU_01; EU_04; EU_07
Pojęcie stosunku pracy i jego rodzaje (Sposób zawarcia treści i forma umowy o pracę; rodzaje umowy o pracę; mianowanie, powołanie, wybór, spółdzielcza umowa o pracę. Praca tymczasowa)	EU_01; EU_04; EU_07
Ustanie stosunku pracy (Wypowiedzenie umowy o pracę; treść, okresy i terminy wypowiedzenia; ochrona przed wypowiedzeniem; rozwiązanie umowy bez wypowiedzenia; wygaśnięcie umowy o pracę; zmiana treści umowy)	EU_01, EU_04; EU_07
Obowiązki i odpowiedzialność pracownika i pracodawcy wynikające ze stosunku pracy (Odpowiedzialność porządkowa i materialna pracownika; odpowiedzialność pracodawcy za naruszenie praw pracowniczych)	EU_02-EU_07
Wynagrodzenie za pracę (pojęcie wynagrodzenia za pracę; ustalanie wynagrodzenia za pracę i innych świadczeń związanych z pracą; ochrona wynagrodzenia; odprawy pracownicze)	EU_02-EU_07
Czas pracy (prawne pojęcie czasu pracy, normy czasu pracy i okresy odpoczynku; system i rozkłady czasu pracy; praca w godzinach nadliczbowych; praca w porze nocnej; praca w niedzielę i święta)	EU_02-EU_07
Urlopy pracownicze (nabycie prawa do urlopu; wymiar urlopu; urlop proporcjonalny; zasady udzielania i korzystania z urlopu; prawo do pierwszego, kolejnego i pierwszego w pełnym wymiarze urlopu wypoczynkowego; zasady nabywania urlopu wypoczynkowego w razie zmiany pracodawcy w ciągu roku kalendarzowego; odwołanie pracownika z urlopu wypoczynkowego; urlopy bezpłatne; urlopy okolicznościowe)	EU_02-EU_07
Ochrona pracy kobiet i młodocianych (Ogólna i wzmożona ochrona pracy kobiet; zasady nabywania urlopów macierzyńskich i wychowawczych. Zatrudnianie młodocianych )	EU_02-EU_07
Bezpieczeństwo i higiena pracy (podmioty zobowiązane do zapewnienia i kontroli bezpiecznych i higienicznych warunków pracy; pojęcie wypadku przy pracy i chorób zawodowych oraz świadczenia przysługujące z tego tytułu)	EU_02-EU_07
Rozwiązywanie sporów zbiorowych i prawo do strajku (Rozstrzygnięcie indywidualnych sporów z zakresu prawa pracy. Prawo do sądu, przedawnienie roszczeń)	EU_02-EU_07

5. Zalecana literatura

- Baran K.W. (red.), *System prawa pracy. Tom I*, Warszawa 2017
- Barzycka-Banaszczyk M., *Prawo pracy*, Warszawa 2017
- Florek L., *Prawo pracy*, Warszawa 2017
- Jackowiak U., Uziak W., Wypych- Żywicka A., *Prawo pracy*, Warszawa 2009

- Liszcz T., *Prawo pracy*, Warszawa 2016
- Rycak M.B. i in., *Prawo pracy. Repertorium*, Warszawa 2012

### III. Informacje dodatkowe

1. Metody i formy prowadzenia zajęć umożliwiające osiągnięcie założonych EU (proszę wskazać z proponowanych metod właściwe dla opisywanych zajęć lub/i zaproponować inne)

Metody i formy prowadzenia zajęć	X
Wykład z prezentacją multimedialną wybranych zagadnień	
Wykład konwersatoryjny	
Wykład problemowy	
Dyskusja	X
Praca z tekstem	X
Metoda analizy przypadków	X
Uczenie problemowe (Problem-based learning)	
Gra dydaktyczna/symulacyjna	
Rozwiązywanie zadań (np.: obliczeniowych, artystycznych, praktycznych)	
Metoda ćwiczeniowa	X
Metoda laboratoryjna	
Metoda badawcza (dociekania naukowego)	
Metoda warsztatowa	
Metoda projektu	
Pokaz i obserwacja	
Demonstracje dźwiękowe i/lub video	
Metody aktywizujące (np.: „burza mózgów”, technika analizy SWOT, technika drzewka decyzyjnego, metoda „kuli śniegowej”, konstruowanie „map myśli”)	
Praca w grupach	
Inne (jakie?) -	
...	

2. Sposoby oceniania stopnia osiągnięcia EU (proszę wskazać z proponowanych sposobów właściwe dla danego EU lub/i zaproponować inne)

Sposoby oceniania	Symbole EU dla zajęć/przedmiotu						
	EU_01	EU_02	EU_03	EU_04	EU_05	EU_06	EU_07
Egzamin pisemny							
Egzamin ustny							
Egzamin z „otwartą książką”							
Kolokwium pisemne							
Kolokwium ustne							
Test	X	X	X	X	X	X	X
Projekt							
Esej							
Raport							

Prezentacja multimedialna							
Egzamin praktyczny (obserwacja wykonawstwa)							
Portfolio							
Inne (jakie?) -							
...							

### 3. Nakład pracy studenta i punkty ECTS

Forma aktywności		Średnia liczba godzin na zrealizowanie aktywności
Godziny zajęć (wg planu studiów) z nauczycielem		30
Praca własna studenta*	Przygotowanie do zajęć	10
	Czytanie wskazanej literatury	5
	Przygotowanie pracy pisemnej, raportu, prezentacji, demonstracji, itp.	5
	Przygotowanie projektu	
	Przygotowanie pracy semestralnej	
	Przygotowanie do egzaminu / zaliczenia	10
	Inne (jakie?) -	
	...	
SUMA GODZIN		60
LICZBA PUNKTÓW ECTS DLA ZAJĘĆ/PRZEDMIOTU		2

### 4. Kryteria oceniania wg skali stosowanej przez UAM; Test zaliczeniowy polegający na rozwiązywaniu przypadków (przypadków praktycznych). Skala ocen:

- bardzo dobry (bdb; 5,0):** bardzo dobra znajomość omawianych zagadnień potwierdzona na kolokwium; doskonała znajomość literatury przedmiotu; stała aktywność na zajęciach;
- dobry plus (+db; 4,5):** jak wyżej, z nieznacznymi niedociągnięciami w zakresie wiedzy sprawdzanej podczas kolokwium;
- dobry (db; 4,0):** dobra znajomość omawianych zagadnień potwierdzona na kolokwium; zadowalająca znajomość literatury przedmiotu; niesystematyczna aktywność na zajęciach;
- dostateczny plus (+dst; 3,5):** zadowalająca znajomość omawianych zagadnień; przeciętna znajomość literatury przedmiotu; przeciętna aktywność podczas ćwiczeń;
- dostateczny (dst; 3,0):** wybiórcza znajomość zasadniczych zagadnień omawianych podczas zajęć, braki w lekturze; słaba aktywność podczas ćwiczeń;
- niedostateczny (ndst; 2,0):** niezadowalająca znajomość zagadnień realizowanych w trakcie zajęć; nieznanie lektur; brak aktywności podczas ćwiczeń;